

To: (10)(2e); (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e); (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e); (10)(2e) @vilans.nl; (10)(2e); (10)(2e) @vilans.nl; (10)(2e) @lumc.nl; (10)(2e) @lumc.nl; (10)(2e); (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e); (10)(2e) @rotterdam.nl; (10)(2e); (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Thur 6/11/2020 7:20:04 AM
Subject: RE: leren van elkaar, motie Bergkamp
Received: Thur 6/11/2020 7:20:08 AM
[ABR overzicht-juni-2020.docx](#)

Goedemorgen allen,

Helaas ben ik vrijdag verhinderd om aan te sluiten bij het overleg. Hierbij op papier mijn inbreng.

Input voor de wegwijzer

- Aandacht voor bestaande structuren en netwerken en te investeren in bestaande samenwerkingsverbanden. Niet te vergeten de samenwerkingen met labs.
- Een DI of (viroloog etc.) de wegwijzer laten checken op woordgebruik.
- De coronacrisis heeft laten zien hoe moeilijk het is om basishygiëne als iets vanzelfsprekends te laten zijn. Daarvoor is bestendinging in de organisatie essentieel. Denk o.a. aan:
 - Een infectiecommissie die structureel bijeenkomt en waar een vertegenwoordiging in zit van de gehele organisatie (arts, manager, kwaliteit, facilitair, verpleegkundig specialist en deskundige infectiepreventie)
 - Het organiseren van structurele audits en scholing op het gebied van basis hygiëne
 - Het implementeren van protocollen op het gebied van basis hygiëne. Dus niet alleen de aanwezigheid van beleid en protocollen, maar juist het implementeren is van levensbelang om basis hygiëne structureel aanwezig te laten zijn en als iets vanzelfsprekends te laten zijn.
 - De effectiviteit van infectiepreventiebeleid evalueren.
 - De faciliteiten bieden om te voldoen aan basis hygiëne, zoals de aanwezigheid van handalcohol en zeep, voetpedaalemmers, handschoenen en andere PBM, etc.
 - De mogelijkheid creëren voor medewerkers voor vragen t.a.v. basis hygiëne om altijd een deskundige infectiepreventie te kunnen raadplegen.

Rondom de samenwerkingsverbanden kunnen organisaties de zorgnetwerken benaderen. Ik heb de contactlijst toegevoegd als attachment.

Rondom kennis delen heb ik met (10)(2e) (Vilans) afgesproken dat ik al tussenpersoon zal fungeren.

(10)(2e) (Vilans) en ik hebben elkaar door de volle agenda's nog niet gesproken, maar volgende week moet dat vast lukken.

Een goed overleg en tot de volgende keer!

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)



LANZ | Newtonlaan 115 (Zen Building) (10)(2e) 3584 BH Utrecht | Tel: (10)(2e)
 Werkdagen: (10)(2e)

----Oorspronkelijke afspraak----

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 11:06

Aan: (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e) @lumc.nl; (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e)

Onderwerp: leren van elkaar, motie Bergkamp

Tijd: vrijdag 12 juni 2020 12:00-13:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: zie VideoLink

-- De volgende tekst niet verwijderen of wijzigen. --

Wanneer het tijd is, kunt u hier deelnemen aan uw Rijksvideo Vergadering.

Vergaderingsnummer (toegangscode):

Wachtwoord voor vergadering:

[Deelnemen aan vergadering](#)

Deelnemen via telefoon

Tik om in te bellen vanaf een mobiel apparaat (alleen deelnemers)

Netherlands Toll
 United States Toll

[Algemene inbelnummers](#)

Deelnemen via een videosysteem of -toepassing

Kies [@rijksvideo.webex.com](#)

U kunt ook kiezen en uw vergaderingsnummer invoeren.

Deelnemen met Microsoft Lync of Microsoft Skype voor Bedrijven

Kies [@lync.webex.com](#)

Als u een host bent, [kunt u hier](#) hostinformatie bekijken.

Hebt u hulp nodig? Ga naar <http://help.webex.com>

To: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @ggdijsseiland.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @gupta.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @gupta.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @menzis.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @menzis.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @vgz.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @vgz.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @actiz.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @nza.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @nza.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @zn.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @zn.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @zilverenkruis.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)> @ggznederland.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @vgn.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @vgn.nl
From: (10)(2e)
Sent: Mon 6/29/2020 7:23:59 AM
Subject: Reactie VGN op TO cohortfinanciering
Received: Mon 6/29/2020 7:24:04 AM

Dag (10)(2e)

Dank voor je verslag. Inhoudelijk kan ik me in de inhoud wel vinden. Van belang is echter het vervolg. Ik heb na het overleg 22 juni mijn bestuur gesproken en men ziet het belang van een extra beschikbaarheid (ook n.a.v. de persconferentie van premier Rutte van 24 juni), met het oog op de toekomst.

Echter, het bestuur benadrukt: er moet vooraf garantie komen dat de rekening niet alleen ingediend kan worden (bij welk loket dan ook, dat maakt ons niet veel uit), én dat die rekening ook betaald gaat worden (uit welk budget dan ook, Wlz of Zvw of een ander potje bij VWS). Als die garantie niet gegeven wordt, blijven de mooie plannen met de (10)(2e) slechts plannen en zullen de bestuurders van onze instellingen weinig tot geen bereidheid tonen om mee te werken. Corona kost ons al handen vol geld en het is maar de vraag of alle 'schade' vergoed wordt. Daarnaast moeten we nog maar afwachten wat de zorgverzekeraars uiteindelijk willen betalen. Zonder gegarandeerde financiering kan er geen sprake zijn van beschikbaarheid. Dat kunnen organisaties zich niet veroorloven, want ze gaan hun mensen en middelen weer volledig inzetten op de reguliere zorg. Zonder de genoemde garanties, komt er dus ook geen opschalingsmogelijkheid. En de Raden van Bestuur van onze zorgorganisaties willen die garanties ook op korte termijn. Er worden nu plannen gemaakt, dus er moet ook nu duidelijkheid komen over de bekostiging/financiering. Dus geldt voor ons: het verslag is mooi, maar nu moet het plan naar 'een hoger niveau' ter bekrachtiging van afspraken dat betaling verzekerd is. Mijn bestuur vraagt dit expliciet. Hoe gaan we dat nu verder in het vat gieten? We horen het graag. Uiteraard zal ik de volgende bespreking weer bijwonen.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)



M: (10)(2e)
E: (10)(2e) @vgn.nl

werkdagen (10)(2e)

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
 Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
 Postbus 413, 3500 AK Utrecht

Meer weten over het coronavirus en de gehandicaptenzorg? Kijk op vgn.nl/corona en volg VGN op social media.



Van: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl

Verzonden: woensdag 24 juni 2020 16:32

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> @ggdijsseiland.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @gupta.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @gupta.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @menzis.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @vgz.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @actiz.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @nza.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @nza.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @vgn.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @zn.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @zn.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @zilverenkruis.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
CC: (10)(2e) <(10)(2e)> @ggznederland.nl

Onderwerp: RE: technisch overleg a.s. maandag 22 juni van 15.30 - 17.00 uur

Allen,

Hierbij het conceptverslag van ons overleg van maandagmiddag.
Eventuele aanpassingen hieraan kunnen jullie voor dinsdag 30 juni aan mij sturen.
Hierna zal ik jullie het definitieve verslag sturen.

Met vriendelijke groeten,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

Ministerie VWS

Tel. (10)(2e)

Mob. (10)(2e)

Van: _dienstpostbus DLZ-TVH <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 17 juni 2020 15:41

Aan: (10)(2e) (10)(2e) @ggdijsseiland.nl <(10)(2e)@ggdijsseiland.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @gupta.nl <(10)(2e)@gupta.nl>;
<(10)(2e)@ggdijsseiland.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @actiz.nl <(10)(2e)@actiz.nl>; (10)(2e) @nza.nl;
(10)(2e) @ZN.nl; (10)(2e) @menzis.nl; (10)(2e) @vgz.nl; (10)(2e) @actiz.nl; (10)(2e) @nza.nl;
(10)(2e) @nza.nl; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@vgz.nl>; (10)(2e)
<(10)(2e)@zn.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@zilverenkruis.nl>
CC: (10)(2e) . <(10)(2e)@minvws.nl>; _dienstpostbus DLZ-TVH <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: technisch overleg a.s. maandag 22 juni van 15.30 - 17.00 uur

Hallo allemaal,

Bijgaand treft u de vergaderstukken voor het technisch overleg van a.s. *maandag 22 juni van 15.30 – 16.00 uur*.
Mocht er nog andere deelnemers aanschuiven, met uitzondering van de genodigden, dan zijn jullie van harte welkom.

Hartelijk dank voor jullie medewerking.

Namens (10)(2e),



(10)(2e)

(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Directie Langdurige Zorg |
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
*+3170 (10)(2e)@minvws.nl | www.rijksoverheid.nl |

(10)(2e)

To: [redacted]@care2care.nl [redacted]@care2care.nl; [redacted] (10)(2e) (2e)
 [redacted]deRotterdamseZorg.nl [redacted] (10)(2e) [redacted]@derotterdamsezorg.nl; [redacted] (10)(2e) @sigra.nl [redacted] (10)(2e) @sigra.nl; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @sigra.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @sigra.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @transvorm.org; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @transvorm.org; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @transvorm.org;
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @utrechtzorg.net; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @utrechtzorg.net; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @utrechtzorg.net; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @vbkam.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @viazorg.nl;
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl;
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @zorgenwelzijnzhz.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wzw.nl;
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @zorgaanzet.org; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @zorgzijnwerkt.nl; [redacted] (10)(2e)
Zowelwerk [redacted] (10)(2e) @zowelwerk.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @transvorm.org; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @zorgpleinnoord.nl
Cc: [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @ptvt.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @care2care.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @sigra.nl;
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @transvorm.org; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @vbkam.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @wzw.nl; [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl; [redacted] (10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl;
 [redacted] (10)(2e) @zorgaanzet.org; [redacted] (10)(2e) @zorgaanzet.org; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @zorgpleinnoord.nl; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @zorgzijnwerkt.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @cmo-flevoland.nl; [redacted] (10)(2e) @cmo-flevoland.nl; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @regioplus.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @regioplus.nl; [redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @TechniekNederland.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @tg.nl; [redacted] (10)(2e) De
Zorgstrategiepraktijk [redacted] (10)(2e) @dezorgstrategiepraktijk.nl; [redacted] (10)(2e) [redacted] (10)(2e) @minvws.nl; [redacted] (10)(2e)
From: [redacted] (10)(2e) (2e)
Sent: Wed 6/17/2020 9:07:57 AM
Subject: Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020
Received: Wed 6/17/2020 9:08:01 AM

Beste projectleiders RAAT,

In onderstaand mailbericht van 17 april berichtten wij jullie over de herijking van het actieprogramma Werken in de Zorg, in het licht van de huidige veranderde werkelijkheid.

De bewindslieden van VWS hebben inmiddels besloten de opdracht van de commissie Werken in de Zorg wat aan te passen. Met deze mail informeren wij jullie over deze veranderde opdracht en wat dit voor de regio's betekent. We verzoeken jullie dit bericht te delen met de ondertekenaars van het RAAT in je eigen regio.

De doelstelling van het actieprogramma Werken in de Zorg is onverminderd actueel en belangrijk:

Ons doel is nu en in de toekomst goede zorg en welzijn te kunnen blijven bieden. Hiervoor is het essentieel dat we voldoende medewerkers hebben, die goed zijn toegerust voor en tevreden zijn met het belangrijke werk dat zij doen. Onze ambitie is daarom een tekort van nul of daar dichtbij.

De situatie in de zorg is door de coronacrisis sterk veranderd. Samenwerking is opgebloeid waar die voorheen niet mogelijk leek, barrières zijn geslecht, maar er zijn ook oude hardnekkigheden gebleven. Dat roept vragen op als: 'wat wilden we, wat gebeurde er tijdens de crisis, zijn de ambities nu veranderd'? Er zal in de regionale samenwerkingsverbanden gereflecteerd worden op dit soort vragen. En het blijft van belang dat de commissie Werken in de Zorg hierover met partijen in de regio's in gesprek gaat.

In gesprek vanuit een veranderde invalshoek: **leren**, ophalen van de lessons learned en helpen die verder te brengen. De commissie zal niet langer (ook) inzetten op oordeelsvorming (hoe is een individuele regio bezig met het arbeidsmarkt vraagstuk?), maar rapporteren over verworvenheden en VWS en de regio's in algemene zin adviseren over verdere stappen. Er zal daarom geen advies per regio worden uitgebracht en ook laat VWS de koppeling met de Sectorplan Plussubsidie los.

Wat betekent dit voor de te voeren gesprekken?

- Gesprekken worden gevoerd over specifieke thema's, met deelnemers uit meerdere regio's tegelijk. Dat betekent dat de geplande gesprekken per regio komen te vervallen.

In plaats daarvan komen online gesprekken met kleine groepen van personen uit verschillende regionale netwerken: bestuurders vanuit diverse branches binnen zorg en welzijn, het onderwijs (mbo en hbo), gemeenten, zorgverzekeraars / zorgkantoren en regionale werkgeversorganisaties. Er worden 3 online gesprekken gepland over elk van 4 thema's: onderwijsvernieuwing, innovatie, 'anders besturen' en behoud & betrokkenheid van zorgprofessionals. In overleg met RegioPlus zullen bestuurders uitgenodigd worden voor de 12 gesprekken.

De gesprekken richten zich op vragen als:

- Is de aanpak van het arbeidsmarkt vraagstuk opgeschoven in de richting die vóór de crisis wenselijk leek? (zie eerdere adviezen t.a.v. 5 vliegwielen)
- Welke nieuwe manieren van werken hebben zich ontwikkeld die het waard zijn behouden te blijven en waar tekent de kans op verdere vernieuwing zich af?
- Hebben zich manieren van werken ontwikkeld waar het verstandig is weer afscheid van te nemen?
- Welke oplossingen zijn er mogelijk voor knelpunten/barrières/conflicten die zich hebben voorgedaan?

Langs dit soort lijnen, met als ordening de 5 vliegwielen (nu geclusterd in 4 thema's), zal de commissie voor 1 december concrete adviezen uitbrengen aan de bewindslieden van VWS en aan de regio's in algemene zin. Daarbij hanteert de commissie een scherpe focus op de arbeidsmarktproblematiek.

Op dit moment werkt de commissie, in afstemming met VWS en RegioPlus, de precieze aanpak verder uit. Binnen enkele weken volgen uitnodigingen voor de thematische gesprekken.

Tot zover voor nu. Als je vragen of opmerkingen hebt aarzel dan niet om contact op te nemen.

Met hartelijke groet, ook namens [redacted] (10)(2e)

[redacted] (10)(2e) (2e)

[redacted] (10)(2e)
[redacted] (10)(2e) @ [redacted] (10)(2e) .nl
[redacted] (10)(2e)



PS: De wijziging van de opdracht van de commissie Werken in de Zorg wordt *binnen enkele weken* via een wijzigingsbesluit in het instellingsbesluit van de Commissie vastgelegd.
(Over een paar weken vind je via bovenstaande link dus de gewijzigde opdracht.)

Van: [redacted] (10)(2e) (2e) <[redacted] (10)(2e)@ingridgeerts.nl>

Datum: vrijdag 17 april 2020 om 14:23

Aan:

Onderwerp: Gespreksronde commissie Werken in de Zorg najaar 2020

Beste projectleiders RAAT,

Op 6 maart stuurde ik jullie onderstaand bericht toe over de planning van de gespreksronde van de arbeidsmarktregio's met de commissie Werken in de Zorg in het najaar. De wereld ziet er inmiddels totaal anders uit. De commissie kijkt met bewondering en veel waardering naar al het goede en harde werk dat de zorgprofessionals en de regionale samenwerkingsverbanden in deze tijden verzetten.

Het is op dit moment lastig om vooruit te kijken naar het najaar. Met VWS is afgesproken dat er een herijking van het actieprogramma plaats zal vinden, op het moment dat het afschalen van de maatregelen in het kader van corona is ingezet: Wat is de impact van de corona-crisis op het actieprogramma, c.q. wat zou die moeten zijn? Het programma zal in ieder geval niet doorgaan alsof er niets gebeurd is. Tenminste zullen de gesprekken met de commissie in het najaar een ander karakter krijgen. Maar mogelijk leidt de herijking ook tot verdergaande conclusies t.a.v. het actieprogramma.

Daar valt nu nog weinig over te zeggen.

Voor wat betreft de data van de gesprekken. De commissie laat deze vooralsnog in de eigen agenda staan. Of deze gesprekken doorgaan, en zo ja met welke inhoud, in welke samenstelling en in welke vorm (online?) zal later bepaald worden. De commissie wil jou als projectleider RAAT vragen om in het geval je de datum en tijd al afgestemd hebt met de gespreksdelegatie uit je regio, deze afspraak vooralsnog in de agenda's te laten staan. Afspraken zijn gemakkelijker uit de agenda's gehaald dan er in te krijgen.

Mocht je de afstemming over de planning van het gesprek nog niet rond gekregen hebben voor de inzet van alle maatregelen, dan lijkt het ons nu niet het moment om bestuurders na te jagen over hun beschikbaarheid op de betreffende datum. In dat geval is het verstandig pas op de plaats te maken totdat er duidelijkheid is over het vervolg van het actieprogramma. De commissie hoopt hierover in de maand mei af te stemmen met VWS en op basis daarvan voor het einde van die maand duidelijkheid te kunnen geven over de gesprekken in het najaar.

Hopelijk is dit voldoende helder zo voor nu. Als er vragen of opmerkingen zijn hoor ik dat graag.

Met hartelijke groet, ook namens (10)(2e)

(10)(2e) (2e)

(10)(2e)

(10)(2e) @ (10)(2e) .nl
(10)(2e)



Van: (10)(2e) (2e) <(10)(2e)@ingridgeerts.nl>

Datum: vrijdag 6 maart 2020 om 11:45

Aan:

Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020 Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020
Onderwerp: planning gespreksronde commissie Werken in de Zorg najaar 2020

Beste projectleiders RAAT,

Dit najaar zal de commissie Werken in de Zorg wederom met alle RAAT-regio's in gesprek gaan over de voortgang van hun regionale aanpak.

Graag willen wij in afstemming met jullie tot een definitieve planning komen.

Uitgangspunten bij de planning

De commissie spreekt met twee of, bij voorkeur, drie regio's per dag. We hebben een indeling gemaakt van bij elkaar in de buurt liggende regio's, die vaak ook ondersteund worden door dezelfde werkgeversorganisatie. Daarbij spreken we zo centraal mogelijk voor de betreffende regio's af, om de reistijd voor de gespreksdelegaties zo beperkt mogelijk te houden.

Data, tijden en locaties

In de bijlage vinden jullie de planning van de gesprekken, met daarin de data, begin- en eindtijden en plaatsen in Nederland. Er worden nog locaties gezocht in de plaatsen die zijn aangegeven. We hebben er vooralsnog voor gekozen om enkel aan te geven met welke regio's de commissie op een bepaalde dag zou willen spreken. Dat geeft jullie de ruimte om met elkaar te bekijken welke 'timeslots' op die dag het beste uitkomen voor de verschillende regio's.

De commissie verzoekt jullie om daarover te overleggen en aan de slag te gaan met het samenstellen van de bestuurlijke delegatie en het vastleggen van de datum in de agenda's van de bestuurders.

De commissie is niet in staat om timeslots aan te bieden buiten de momenten die in de bijgevoegde planning staan.

Mocht een datum echt niet uitkomen, kijk dan met een collega-projectleider of je kan ruilen en overleg hierover met ons. (10)(2e) voert de coördinatie over de planning van alle gesprekken. ((10)(2e)@ptvt.nl (10)(2e))

Regiodelegatie

De commissie spreekt graag met een bestuurlijke delegatie die breed genoeg is om een goed beeld van de voortgang te krijgen en van het reilen en zeilen binnen het regionale netwerk.

Denk aan aanbieders vanuit diverse sectoren van Zorg én Welzijn, het onderwijs (hbo en mbo) en zo mogelijk ook een vertegenwoordiger vanuit gemeente en (de in de regio dominante) zorgverzekeraar. De commissie ziet graag dat jullie als projectleiders RAAT ook aansluiten en, indien gewenst, ook de directeur van de regionale werkgeversorganisatie.

Inhoudelijke voorbereiding gesprekken

Wat de inhoudelijke voorbereiding van de gesprekken betreft: de adviezen die de commissie aan elke regio heeft gegeven en de resultaten die de regio bereikt met haar arbeidsmarktaanpak staan centraal. We informeren jullie in juni over welke voorbereiding vanuit de regio wordt verwacht. Onderdeel van de voorbereiding zal zijn dat de ondersteuning van de commissie ((10)(2e) (10)(2e) of (10)(2e)) met de RAAT-projectleider van elke regio in gesprek gaat om het bestuurlijk voortgangsgesprek gezamenlijk goed voor te bereiden: Wat zijn de belangrijkste punten die in het gesprek met deze regio aan de orde moeten komen? Dit om de beperkte gesprekstijd in het najaar zo optimaal mogelijk met elkaar te benutten.

We hopen jullie voor het moment voldoende geïnformeerd te hebben. Als er nog vragen zijn, horen we dat uiteraard graag!

Met vriendelijke groeten, namens de commissie Werken in de Zorg,

(10)(2e) (2e)

(10)(2e)
(10)(2e)@ (10)(2e) in
(10)(2e)

